

今も取り組み活動しているの？

新入社員にも浸透しているの？

東洋電装の働き方改革

みんなはどう思ってるのかな？

課題は解決したの？

◆ おさらい ◆

「事業の急成長に制度や環境整備が追い付かない！」
「長時間労働も常態化、このままでは従業員が疲弊してしまう！」
「このままでは会社が次のステップに進めない！」

2017年8月
働き方改革プロジェクト始動！

取り組み内容

習慣化した長時間労働をやめさせたい制度3点セットを導入
・勤務間インターバル制度・早朝勤務制度・1920制度
社員が元気になる会社に活力が生まれる支援制度を導入
・年間休日の増加・インベーション休暇制度・在宅テレワーク制度
小さな改善活動
・従業員のお困りごとを解決できる掲示板・業務終了後の留守電自動切換え

取り組みスタートから3年が経過。さらなる成長を目指し再スタートを切ります！
そのために、「第2回 働き方改革アンケート」を実施しました。

成果

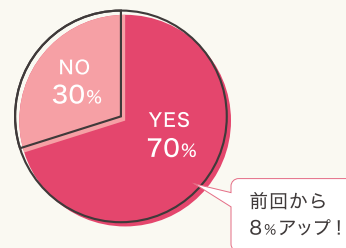
1 残業時間の「希望」と「現状」が一致

Q. 1日の残業時間について

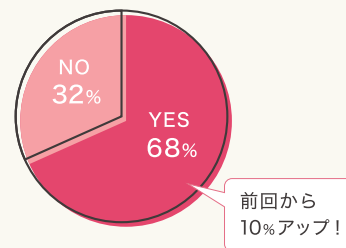


3 満足度UP! ワークもライフも充実

Q. 現在の働き方は充実してる？

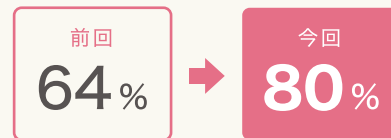


Q. 現在の生活は充実してる？

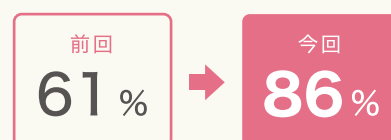


2 働きがいも上昇傾向に

Q. 新しいことにも積極的にチャレンジできる職場だと思う



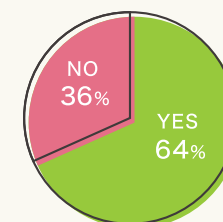
Q. 今の仕事（自分の役割）に誇りを持っている



課題

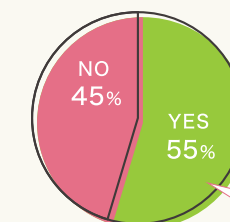
1 属人的な問題が解消されていない

Q. 属人化に課題があると思う

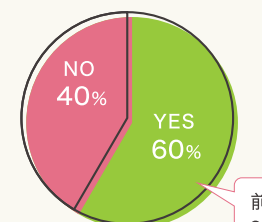


2 評価や分配に不公平さを感じる従業員が約半数

Q. 利益は公平に分配されている

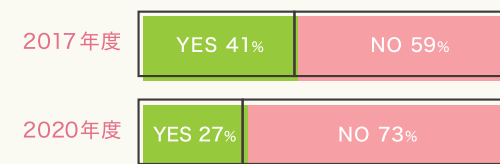


Q. 適正な評価をされている

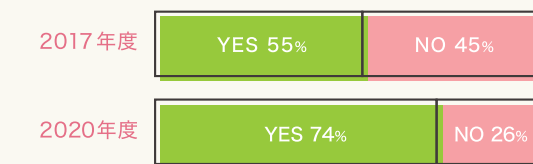


3 成長したい思いは強いのに人材育成が十分じゃない

Q. 人材育成は効果的である



Q. ストレスの原因として自分の力不足を感じる



アンケートを実施して、
見えてきたもの

働き方改革をやってよかった！少しずつ成長しているのを実感！

- ・「働き方改革」取組の継続により制度が定着、課題の一部は解消。
- ・働きがいや、ワークライフバランスなどの従業員満足度が上昇傾向。
- ・前回実施時より、勤続年数が上がり、定着率も高まっている

とはいえ、まだまだ継続しなければならない課題も

- ・まだ属人化の問題は解消されていない
- ・残業時間が1日平均4時間以上の従業員も一定数いる
- ・全従業員が制度についての理解が不十分

新たな課題も浮き彫りに

- ・人材を育成できる環境が不十分
- ・スキルアップに伴う正当な評価と分配