

女性の採用を増やし、男女問わずワークライフバランスのとれた働き方ができる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年6月1日～令和6年5月31日までの2年間

2. 内容

目標1：有期契約労働者を含む全社員の年次有給休暇取得日数割合を前年度より10%引き上げる。

<対策>

- 令和5年 1月～ 年次有給休暇の取得状況を把握
- 令和5年 2月～ 年次有給休暇の取得状況のとりまとめをし、各事業リーダーに取得促進のための取組を開始
- 令和5年 2月～ グループウェアで社内周知するなど年次有給休暇取得を活動実施

目標2：新卒採用者の女性を2年間で1人以上採用する。

<対策>

- 令和4年10月～ 女性採用拡大方針の社内決定、意識統一
- 令和4年10月～ 求職者に対する積極的な広報  
(採用説明会で女子学生へ積極アピール)